

ചീഫ് എഞ്ജിനീയറുടെ കാര്യാലയം
തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ്
റവന്യൂ കോംപ്ലക്സ്, മുന്നാം നില
പബ്ലിക് ആഫീസ് ബിൽഡിംഗ്,
തിരുവനന്തപുരം-33

Phone : 0471-2324951
0471-2325071
TeleFAX:0471-2324951
email: celsgd@gmail.com
website: www.celsgd.com

നമ്പർ. ഇ8/10092/13/സിഇ/തസാഭ.

തീയതി : 24.09.2013

സർക്കുലർ (അടിസ്ഥിരം)

വിഷയം:- തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - സ്റ്റ്രീകളുടേയും കുട്ടികളുടേയും
വികലാംഗരുടേയും ക്ഷേമം സംബന്ധിച്ച സമിതി (2011-2014)
യുടെ ശൃംഖല നടപടി റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെടുന്നത് -
സംബന്ധിച്ച്

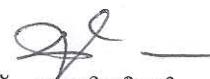
സൂചന:- സർക്കാർ കത്ത് 36411/ഇയബ്ലൂ-1/13/തസാഭവ

സൂചന കത്ത് പ്രകാരം സ്റ്റ്രീകളുടേയും കുട്ടികളുടേയും
വികലാംഗരുടേയും ക്ഷേമം സംബന്ധിച്ച സമിതി (2011-2014) യുടെ ശൃംഖല നടപടി
റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കി യേറ്റവേസ് ചെയ്യുന്നതിലേക്കായി എല്ലാ എക്സിക്യൂട്ടീവ്
എഞ്ചിനീയർമാരും അവരവരുടെ കീഴിലുള്ള സ്കൂൾക്കു പണ്ണായത്തുകളിൽ നിന്നും വിവരങ്ങൾ
ശേഖരിച്ചും മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ എഞ്ചിനീയർമാരും PAU, KSRRDA എന്നിവരും
സുപ്രഭാത് എഞ്ചിനീയർ സഹത്ത് സർക്കിൾ/ നോർത്ത് സർക്കിൾ എന്നിവരും നേരിട്ടും
ഇതോടൊപ്പം തന്നിട്ടുള്ള പെൻഷോർമായിൽ ജീവനക്കാരുടെ വിവരങ്ങൾ തയ്യാറാക്കി
03.10.2013 തീയതിക്കു മുമ്പായി ഈ ഓഫീസിൽ എത്തിക്കേണ്ടതാണ്.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

ഉള്ളടക്കം : 1) സർക്കാർ കത്ത് തീയതി 10.09.2013

2) പെൻഷോർമാർമ്മ

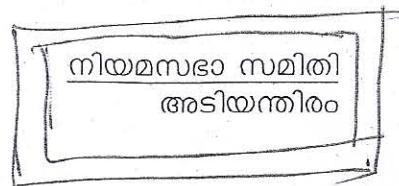
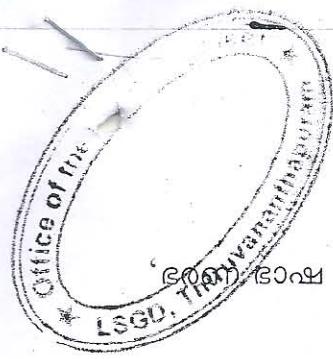

ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ

PROFORMA
INCUMBENCY DETAILS OF THE EMPLOYEES

Sl.No	Name of Incumbent	Post held	Date of Birth	Date of entry in service	Date of Retirement	Caste SC/ST or Other category	P.H Percentage of Disability	Remarks

Certified that the details furnish be me in the proforma is correct

Head of Office



GOVERNMENT OF KERALA

നോ. 36411/ഇ.ഡബ്ല്യൂ.1/13/തസ്വഭവ.

തദ്ദേശ സ്വയം ഭരണ (ഇ.ഡബ്ല്യൂ) വകുപ്പ്,
തിരുവനന്തപുരം, തീയതി, 10-09-2013.

ഗവൺമെൻ്റ് സെക്രട്ടറി.

ചീഫ് ഏഞ്ചിനീയർ,
തദ്ദേശ സ്വയം ഭരണ വകുപ്പ്,
തിരുവനന്തപുരം.

*10092
20/9*

സർ,

വിഷയം:- തസ്വഭവ-സ്റ്റൈക്കളുടെയും കൂട്ടികളുടെയും വികലാംഗരുടെയും
കേഷമം സംബന്ധിച്ച സമിതി (2011-2014) യുടെ ശുപാർശ -
നടപടി റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെടുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്.

സ്റ്റൈകളുടെയും കൂട്ടികളുടെയും വികലാംഗരുടെയും കേഷമം
സംബന്ധിച്ച സമിതി (2011-2014)-യുടെ 16-ാം നമ്പർ ശുപാർശ

19/9/13
സ്റ്റൈകളുടെയും കൂട്ടികളുടെയും വികലാംഗരുടെയും കേഷമം സംബന്ധിച്ച
സമിതി (2011-2014)-യുടെ നാലാമത് റിപ്പോർട്ടിലെ 16-ാം നമ്പർ ശുപാർശയുടെ
പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു. പ്രസ്തുത ശുപാർശക്കുമേൽ സ്വീകരിച്ച
നടപടികളെക്കുറിച്ച് (Action Taken Report) താങ്കളുടെ വിശദമായ റിപ്പോർട്ട്
ഒരാഴ്ചക്കുള്ളിൽ സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

നിമയസഭാസമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകാനുള്ളതിനാൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ
അടിയന്തിര പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടതാണ്.

വിശദത്തയോടെ,
(ഒപ്പ്)
സെൽവരാജൻ. എൽ,
അണ്ണൻ സെക്രട്ടറി.
ഗവ. സെക്രട്ടറിക്കു വേണ്ടി.

അംഗീകാരത്തോടെ

സെക്രട്ടർ ഓഫീസർ

ഉള്ളടക്കം:- സുചനയിൽ പറഞ്ഞ ശുപാർശയുടെ പകർപ്പ്.

15) റിസർവേഷൻ വേക്കൽസിക്കർ കമ്പനിയിൽ നിന്ന് അംഗം പി.എൽ.സിയുടെ ജീലും ഓഫീസുകളിലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നത് പരിശീലനം കാലതാമസമ്പര്ക്കുന്നതിന് കാരണമാകുമെന്ന് തെളിവെടുപ്പിൽ വ്യക്തമാകുകയുണ്ടായി. ആക്കയാൽ റിസർവേഷൻ വേക്കൽസിക്കർ സംബന്ധിച്ച വിവരം കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി പി.എൽ.സിയുടെ ഹൈസ് കാർട്ടേജ്സിലേക്ക് നേരിട്ട് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്ന ഡയറക്ഷൻ സാമൂഹ്യക്ഷമവകുപ്പ് പുറപ്പെട്ടവിക്രൊന്റൊന്ന്.

16) വികലാംഗൾക്കും, എസ്.സി/എസ്.ടി വിഭാഗത്തിനും ഓരോ വകുപ്പിലും അർഹമായി വരുന്ന സംവരണ തസ്തികകൾ പെട്ടെന്ന് കമ്പനി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിൽ നിലവിലുള്ള സംവിധാനത്തിൽ പോരായ്മകൾ ഉണ്ടാക്കും അതിനു പരിഹാരമായി ഓരോ വകുപ്പിലും ഉള്ള മുഴുവൻ ജീവനക്കാരുടെയും യേറ്റാ ബേസ് തയ്യാറാക്കി കമ്പ്യൂട്ടർ പ്ലാറ്റ്‌ഫോമിൽ കൊണ്ടുവരേണ്ടതാണെന്നും ഇപ്പോൾ സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ള സ്പാർക്ക് സംവിധാനം അത്തരത്തിലുള്ളതാണെന്നും ആരോഗ്യവകുപ്പ് പ്രോഗ്രാംസിൽ നേരുകളിൽ സമിതിയെ അറിയിച്ചു. ഓരോ വകുപ്പിലെയും ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച യേറ്റാ ബേസ് ലഭ്യമാക്കിയുന്നതിനാലാണ് ചീഫ് സെക്രട്ടറി നേരിട്ട് റിവ്യൂ നടത്തിയിട്ടും വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിമാർക്ക് അവരവരുടെ വകുപ്പിലെ ബാക്ക് ലോറ്റ് ഒഴിവുകൾ കമ്പനി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ കഴിയാതിരുന്നതെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. ഓരോ വർഷവും ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ച പുർണ്ണമായ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിക്കുകയും അത് അപ്പേഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്താൽ വികലാംഗി സംവരണം മാത്രമല്ല പി.എൽ.സി നിയമനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാത്തരം സംവരണ തസ്തികകളിലെയും ഒഴിവുകൾ സമയബന്ധിതമായി കമ്പനി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുവാനും സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടപടികൾ തന്നെ ഒഴിവാക്കാനും കഴിയും. ആക്കയാൽ ഓരോ പി.എൽ.സി മാറ്റിലും നേരുകൾ

തസ്തികകളിലും എത്ര ജീവനക്കാർ വീരം ഉണ്ടാനും അതാൽ
എത്ര ഒഴിവുകളുണ്ടാനും എത്ര തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കിയോതാ
ക്കൊള്ള വിവരങ്ങൾ കൂട്ടുമായും വേഗത്തിലും കണ്ടത്താൻ കഴിയും
വധം സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ സർക്കാർ വകുപ്പുകളും ജീവനക്കാരുടെ
സമ്പൂർണ്ണ വിവരങ്ങളുടെയി യേറ്റ് ബേസ് സമയബന്ധിതമായി തയ്യാറാക്കുന്നതിനും അത് അപ്പേരുള്ള ചെയ്യുന്നതിനും ആവശ്യമായ
പ്രോഗ്രാം തയ്യാറാക്കി നടപ്പാക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന
ഇതിനായി എല്ലാ വകുപ്പുഖ്യകഷണാരും ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ
താഴെത്തലങ്ങളിലേക്ക് നൽകണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(ഒ) ഇപ്പോൾ നടത്തിവരുന്ന പി.എസ്.എസി റിക്രൂട്ട്മെന്റ് റീതി
പരിഷ്കരിക്കണമെന്ന ജി.എ.ഡി സെക്രട്ടറിയുടെ നിർദ്ദേശം സമിതി
പരിഗണിച്ചു. അതനുസരിച്ച് യു.പി.എസ്.എസി നടത്തുന്നതുപോലെ
രണ്ടു വർഷത്തിനുശേഷം ഉണ്ടാക്കാനിടയുള്ള ഒഴിവുകൾ മുൻകൂട്ടി
കണ്ടത്തി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത് ടെസ്റ്റ്, ഇൻ്റർവ്വീവും നടത്തി ഉദ്ദോ
ഗാർത്ഥികളുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയ പൂർത്തിയാക്കുകയും ആ
ബാച്ചിന് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുകയും ചെയ്യുന്നത് ഏറെ അഭികാമ്യമായ
കാര്യമാണ്. രണ്ടു വർഷത്തിനുശേഷം ഉണ്ടാക്കാനിടയുള്ള ഒഴിവുകൾ
മുൻകൂട്ടി റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ ഇമാർത്ഥത്തിൽ ഒഴിവുകൾ
വരുന്നോഫേക്കും ടെസ്റ്റ്, ഇൻ്റർവ്വീവും കഴിഞ്ഞ് റാക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിലും
കരികാൻ കഴിയും. ആകയാൽ പി.എസ്.എസിയുടെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടപടി
ക്രമങ്ങൾ മേൽ മാതൃകയിൽ പരിഷ്കരിക്കാൻ ആവശ്യമായ ശുപാർശ
നൽകണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.